

عنوان رساله
طراحی مدل سازمان عدالت محور (سازمان تامین اجتماعی)
طراحی مدل ارزش بنیان برای شرکت توانیر
طراحی مدل گرایش به کار آفرینی در نظام بانکی کشور (مورد مطالعه: بانکهای خصوصی)
طراحی و تبیین مدل سازمان کثرت گرا در صنعت هوایی
طراحی مدلی از تاثیرگذاری هوش فرهنگی مدیران بر اعتماد بین فردی در صندوق تامین اجتماعی
طراحی مدل مدیریت بحران با رویکرد نظام مدیریت منابع انسانی برای مدیریت بلایای طبیعی بیمارستانهای شهر تهران با فنون FMADM
طراحی و تبیین مدل اخلاق کار در جوامع اسلامی با رفتار شهروندی با واسطه گری ارزشهای شغلی و دلبستگی شغلی (مطالعه موردی: دانشگاه علوم پزشکی اصفهان)
طراحی و تبیین الگوی سازمان کارآفرین الکترونیکی در نظام بانکی (مورد مطالعه: بانک رفاه))
طراحی و تبیین مدل سازمان دانش بنیان در رسانه ملی
طراحی و تبیین مدل مدیریت اخلاق گرا با رویکرد کاربردی، ارزشی (مطالعه موردی: وزارت نفت)
طراحی و تبیین مدل سازمان مربیگرا (مطالعه موردی: صنعت بیمه)
طراحی و تبیین مدل سازمان استراتژی محور (مطالعه موردی: دانشگاه پیام نور)
طراحی و تبیین مدل مفهومی سازمان فضیلت گرا در دانشگاههای استان یزد (دانشگاه پیام نور- دانشگاه آزاد اسلامی - دانشگاه یزد)
طراحی و تبیین مدل سازمان معنویت گرا در آموزش عالی ایران
طراحی و تبیین مدل شایستگی های منابع انسانی با بررسی تاثیر آن بر بهره وری در شرکت پترو شیمی ایران
طراحی و تبیین مدل حفظ و نگهداری کارکنان دانش پایه با تاکید بر شیوه های مدیریت منابع انسانی (مطالعه موردی: دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی)

طراحی و تبیین مدل سازمان چابک (مورد مطالعه: شرکت فولاد مبارکه اصفهان)
طراحی و تبیین مدل سازمان جانشین پرور (مطالعه موردی: مرکز آموزش مدیریت دولتی)
طراحی و تبیین مدل ارتقاء سرمایه روان شناختی منابع انسانی در سازمانهای دولتی ایران
طراحی و تبیین مدل سازمان هولوگرافیک (مورد مطالعه: دانشگاه پیام نور)
طراحی و تبیین مدل رهبری معنوی و تاثیر آن بر ظرفیت یاگیری سازمانی در مراکز و واحدهای تابعه دانشگاه پیام نور استان اصفهان
طراحی و تبیین مدل خود توسعه ای منابع انسانی، مورد مطالعه: بیمارستانهای علوم پزشکی دانشگاه شهید بهشتی
طراحی و تبیین مدل سازمان تیم محور در صنعت بیمه جمهوری اسلامی ایران
طراحی و تبیین مدل سازمان آینده گرا (مطالعه موردی: دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی شهید صدوقی یزد)
طراحی و تبیین مدل سازمان حمایت گرا (مورد مطالعه: جمعیت هلال احمر جمهوری اسلامی ایران)
طراحی و تبیین مدل سازمان خردگرا (مورد مطالعه: ادارات کل استان همدان)
طراحی و تبیین مدل سازمان دورکار (مورد مطالعه: دانشگاه پیام نور)
طراحی الگوی برنامه ریزی استراتژیک مدیریت بیمارستانهای خصوصی با رویکرد BSC و ارائه نقشه راه استراتژیک (مورد مطالعه: بیمارستان خاتم الانبیاء)
طراحی و تبیین مدل عوامل موثر بر ارتقاء جایگاه زنان در سطوح مدیریت در ستاد وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
طراحی مدل تصمیم گیری اخلاقی در دانشگاه پیام نور
طراحی چهارچوب شایستگی های مدیران منابع انسانی در صنعت خودروسازی سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران
طراحی و تبیین مدل عوامل موثر بر پذیرش دولت الکترونیک؛ مورد مطالعه: سازمان امور مالیاتی کشور
طراحی و تبیین مدل رهبری، فرهنگ و جو سازمانی مناسب برای بهبود عملکرد سازمانهای نوآور؛ مورد مطالعه: سازمانهای تحقیق و توسعه وزارت نفت)

طراحی و تبیین مدل سازمان اداره کننده ضربه های روحی (مورد مطالعه: سازمانهای دولتی استان آذربایجان شرقی)
طراحی و تبیین مدل معنی بخشی سازمانی، مورد مطالعه: دانشگاه پیام نور استان اصفهان
طراحی و تبیین الگوی مدیریت علوی برای تربیت مدیران ارشد نظام جمهوری اسلامی ایران
طراحی و تبیین مدل فرماندهی (رهبری) سردار شهید حسن باقری (بیه عنوان یکی از طلایه داران مکتب دفاعی امام خمینی (ره))
طراحی و تبیین مدلی برای ایجاد سازمان انطباق پذیر (مورد مطالعه: دانشگاه پیام نور)
طراحی و تبیین مدل بومی مدیریت منابع انسانی با تاکید بر عوامل زمینه ای در نظام اداری ایران، مورد مطالعه: دانشگاه پیام نور استان فارس
طراحی و تبیین مدل سازمان شبکه ای (مورد مطالعه: شوراییهای شورای اسلامی شهر تهران)
طراحی و تبیین مدل عوامل ادراکی موثر بر موفقیت شغلی، مورد مطالعه: سازمانهای خدماتی استان فارس
طراحی و تبیین مدل شهروندگرایی شرکتی، مورد مطالعه: شرکتهای تعاونی استان کردستان
طراحی و تبیین مدل سازمان سالم در بخش دولتی ایران (مورد مطالعه: صف و ستاد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی)
طراحی و تبیین مدل سازمان فرایند محور و بررسی رابطه آن با مکتب برنامه ریزی در گروه صنعتی ایران خودرو
طراحی و تبیین مدل سازمان شهروندگرا (مورد مطالعه: شرکت مرکزی سنگ آهن ایران)
طراحی و تبیین الگوی هویت یابی سازمانی در دانشگاه پیام نور
طراحی و تبیین مدل سازمان متعالی با رویکرد اسلامی (مورد مطالعه: موسسات آموزش عالی شهر مشهد)
طراحی و تبیین مدل سازمان هوشمند، (مورد مطالعه: شرکتهای تولیدی تحت پوشش شهرکهای صنعتی استان کرمانشاه)
طراحی و تبیین الگوی سازمان تکلیف گرا با رویکرد اسلامی (مورد مطالعه: سازمان جهاد کشاورزی استان همدان)
واکاوی و تبیین رفتارهای محبت آمیز در ارتباطات میان فردی در سازمان: استراتژی نظریه داده بنیاد

رابطه میان عدم تمرکز اداری و حاکمیت عمومی در سازمانهای دولتی استان فارس
طراحی و تبیین مدل سازمان شاداب در دانشگاه پیام نور استان خوزستان
طراحی مدل رفتار سازمانی کارگزاران نظام اداری ایران با رویکرد اسلامی (مورد مطالعه: وزارتخانه های منتخب)
طراحی و تبیین مدل سازمان روایتگر در صنعت برق
طراحی و تبیین مدل سازمان تحول گرا (مورد مطالعه: سازمان آموزش و پرورش استان فارس)
طراحی و تبیین مدل سازمان پروژه محور (مورد مطالعه: جهاد دانشگاهی استان فارس)
طراحی و تبیین مدل مدیریت منابع انسانی دانش محور در سازمانهای پژوهشی (مورد مطالعه: سازمانهای پژوهشی در حوزه انرژی)
طراحی و تبیین مدل سازمان خادم در کمیته امداد امام خمینی (ره)
طراحی و تبیین مدل برنامه ریزی نیروی انسانی بر اساس شایستگی مبتنی بر آموزه های نهج البلاغه (مورد مطالعه: دانشگاه امام صادق (ع))
طراحی و تبیین مدل دانشگاه الکترونیک (مجازی) از منظر عوامل و ارکان سازمانی (مورد مطالعه دانشگاه پیام نور)
طراحی و تبیین مدل خود رهبری سازمانی در دانشگاه پیام نور، خلق و آزمون تئوری داده بنیاد با روش آمیخته
طراحی و تبیین مدل سازمان ماموریت مدار در صنعت بیمه
طراحی و تبیین مدل شبکه اجتماعی سازمانها (مورد مطالعه: بانک صادرات)
طراحی و تبیین الگوی مدیریت کج رفتاری مالی مدیران در سازمانهای دولتی ایران (مورد مطالعه: مدیران سازمانهای دولتی استان سیستان و بلوچستان)
طراحی و تبیین مدل سازمان ارزش بنیان با تکیه بر ارزشهای اسلامی (مورد مطالعه: دانشگاه پیام نور)
ارائه مدل فرایندی هوش استراتژیک در صنعت بانکداری
طراحی و تبیین مدل سازمان جهادی (رویکرد مدیریت جهادی) مورد مطالعه: شهرداری تهران

طراحی و تبیین مدل بومی دولت کارآفرین برای سازمانهای اداری کشور مورد مطالعه: فرمانداریهای استان آذربایجان شرقی
طراحی و تبیین مدل شایسته‌گزینی روسای مراکز و واحدهای دانشگاه پیام نور
طراحی و تبیین مدل کاهش ترک خدمت سازمانی (مورد مطالعه: شرکت پایانه های نفتی ایران)
همسوسازی استراتژیهای منابع انسانی با استراتژیهای بازاریابی و تجاری با استفاده از مدل SRP در دانشگاه جامع علمی کاربردی مرکز گسترش انفورماتیک ایران
طراحی و تبیین مدل مدیریت اهمال کاری در سازمانهای دولتی ایران (مورد مطالعه: شرکت فرودگاههای کشور)
طراحی مدل پیشرفت شغلی زنان در سازمانهای دولتی بر اساس مولفه های سبک زندگی اسلامی ایرانی (مورد مطالعه: سازمانهای دولتی استان همدان)
طراحی مدل منزلت کارکنان با تاکید بر محورهای نظام اداری مورد مطالعه: بانک مهر اقتصاد)
طراحی و تبیین مدل اعتماد آگاهانه ذینفعان به سازمان (مورد مطالعه: مشتریان شرکتهای خودروسازی داخلی)
طراحی و تبیین مدل مفهومی مدیریت جریانهای شکافنده سازمانی (مورد مطالعه: دانشگاه پیام نور- اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی- سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان خوزستان)
طراحی و تبیین مدل تعادل کار و زندگی پرستاران ایرانی
طراحی و تبیین الگوی شهروند محوری دموکراتیک در سازمانهای دولتی ایران
طراحی مدل شایستگی های مدیران بیمارستانها و ارتباط آن بر عملکرد بیمارستانها بر اساس الگوی اعتبار بخشی ملی (مورد مطالعه: بیمارستانهای تابعه دانشگاه علوم پزشکی ایران)
طراحی و تبیین مدل رهبری اصیل با استفاده از آموزه های اسلامی (مورد مطالعه: دانشگاه پیام نور)
طراحی و تبیین مدل همکاری بین سازمانی در شبکه های مبتنی بر فناوری اطلاعات؛ مورد مطالعه: شبکه پارکهای علم و فناوری و مراکز رشد ایران
طراحی و تبیین مدل ارزشهای سازمانی مبتنی بر آموزه های نهج البلاغه؛ مورد مطالعه: جامعه المصطفی
طراحی و تبیین مدل مشارکت خط مشی گذاری زیست محیطی دولت با مشارکت NGO ها
طراحی و تبیین مدل توسعه سیستم داشبورد سازمانی بر مبنای هوش تجاری، مورد مطالعه: شرکت ساپکو

طراحی و تبیین مدل مدیریت استراتژیک منابع انسانی در شرکتهای دانش بنیان
طراحی و تبیین مدل مدیریت ریسک منابع انسانی در سازمانهای دولتی
طراحی و تبیین مدل مدیریت طفره روی سازمانی و تاثیر آن بر عملکرد سازمان، با رویکرد نقشه راه اصلاح نظام اداری (مورد مطالعه: وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات)
طراحی و تبیین مدل مدیریت رفتار سیاسی کارکنان در سازمانهای دولتی با رویکرد سیستمی (مورد مطالعه: وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی)
طراحی و تبیین مدل خودکارآمدی مدیران ارشد با رویکرد همنوایی سازمانی در سازمانهای دانش بنیان (مورد مطالعه: شرکتهای مستقر در شهرک علمی و تحقیقاتی)
طراحی و تبیین مدل برنامه ریزی راهبردی با رویکرد مدل تعالی سازمانی (مورد مطالعه: صندوق ضمانت سرمایه گذاری تعاون)
طراحی و تبیین مدل مدیریت اینرسی سازمانی (مورد مطالعه: دانشگاه علوم پزشکی خراسان شمالی)
طراحی و تبیین مدل تصمیم گیری شهودی در شرایط عدم قطعیت در سازمانهای نوآور (مورد مطالعه: سازمانهای دانش بنیان)
طراحی و اعتباریابی مدل بهینه حکمرانی عمومی نوین در بخش دولتی ایران
الگوی جامع پیشایندها و پس ایندهای سیاست زدگی در سازمانهای اطلاعاتی
طراحی و اعتبارسنجی مدل شناسایی DNA سازمانی در سازمان صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران
طراحی و تبیین مدل سازمان کاریزماتیک (مورد مطالعه: سازمان صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران)
طراحی و تبیین مدل نگهداشت نیروی انسانی در شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب بر اساس سبکهای رهبری پیامبر اسلام (ص)
طراحی و تبیین مدل مدیریت جنجال- نتیجه؛ مورد مطالعه: شرکت پشتیبانی امور دام کشور
طراحی و تبیین مدل پذیرش سازمانهای مردم نهاد از دیدگاه شهروندان
طراحی و تبیین مدل کنترل خطاهای پزشکی (مورد مطالعه: بیمارستانهای وابسته به سازمان تامین اجتماعی استان خوزستان)
طراحی و تبیین مدل سازمان منسجم (مورد مطالعه: شرکت ملی گاز ایران)

طراحی و تبیین مدل خط مشی گذاری در حوزه استخدام بخش دولتی
طراحی و تبیین مدل تمدن سازمانی (مورد مطالعه: شرکت فولاد مبارکه اصفهان)
طراحی و تبیین مدل پیشایندها و پیامدهای مدیریت منابع انسانی سبز با رویکرد توسعه پایدار در سازمانهای دولتی (مورد مطالعه: وزارت نیرو)
طراحی و تبیین مدل پیشایندها و پیامدهای تثبیت شغلی با رویکردی ترکیبی در شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب
طراحی و تبیین مدل تبدیل دانش ضمنی به دانش صریح در صنعت خودروسازی؛ مورد مطالعه: گروه خودروسازی پارس
طراحی و تبیین مدل مسولیت پذیری اجتماعی بر مبنای استاندارد ایزو ۲۶۰۰۰ (مورد مطالعه: شهرداری تهران)
طراحی و تبیین مدل افزایش شفافیت سازمانی (مورد مطالعه: سازمانهای دولتی شهرستانهای نوشهر و چالوس)
طراحی و تبیین مدل توانمندسازی سازمانی بر مبنای حکمرانی خوب (مورد مطالعه: دانشگاه پیام نور آذربایجان غربی)
طراحی و تبیین مدل کاهش بی تفاوتی سازمانی با استفاده از مدل رهبری کواتتومی (مورد مطالعه: دانشگاه پیام نور)
طراحی و تبیین مدل بهبود همدلی سازمانی در سرمایه های انسانی (مورد مطالعه: سازمان سنجش آموزش کشور)
طراحی و تبیین مدل مدیریت رفتارهای مسموم در ایران
طراحی و تبیین مدل کارآمدسازی یارانه ها بر مبنای الگوی حکمرانی خوب
طراحی و تبیین مدل کاهش وارونگی جو سازمانی
طراحی و تبیین مدل سازمان مبتنی بر ضمیر ناخودآگاه
طراحی و تبیین مدل مدیریت سکوت سازمانی
طراحی و تبیین مدل پیاده سازی مدیریت ارتباط با ارباب رجوع CRM
طراحی نظام کارراه شغلی عدالت محور

طراحی و تبیین مدل تعویق حد بی کفایتی

طراحی و تبیین استراتژیهای منابع انسانی (مورد مطالعه: دانشگاه پیام نور)

طراحی و تبیین مدل دل‌بستگی سازمانی

طراحی و تبیین مدل عملیاتی سازی حقوق شهروندی در سازمان

ارائه مدلی به منظور تبیین و مدیریت رفتارهای ناپه‌ن‌جار سازمانی